

П Р И Н Я Т О

на общем собрании работников
МБУ ДО Центра детского творчества
протокол № 2 от 01.09.2023 года

У Т В Е Р Ж Д Е Н О

Приказ № 91 от 04.09.2023 года
Директор МБУ ДО Центра детского творчества
С.В.Тимошина

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положение о порядке установления выплат компенсационного
и стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центра детского творчества муниципального образования Дубенский район**

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о порядке установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества муниципального образования Дубенский район

1. Приложение 1 Положения о порядке установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества муниципального образования Дубенский район дополнить следующим текстом

Установление показателей и критериев оценки эффективности деятельности методистов

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент/баллы
I. Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
<u>Сложность и важность выполняемой работы:</u>		2,70
1.1 Участие в организации и проведении конкурсов, социальных и творческих проектов, акций и др.	конкретные мероприятия	0,3
1.2 Создание банков электронно-образовательных ресурсов (презентаций; видео занятий, мероприятий, мастер-классов; пособий). Презентация работы.	наличие банка ЭОР	0,3
1.3 Участие методиста в конкурсах профессионального мастерства.	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень	до 0,3 0,1 0,2 0,3
1.4 Участие в работе комиссий учреждения, педагогических советов.		0,2
1.5 Участие в подготовке культурно-досуговых мероприятий (создание компьютерных презентаций, подбор музыкального сопровождения, озвучка мероприятий и т.д.), оформлении и обновлении информационных стендов, стендов по безопасности, противодействия коррупции и др.	конкретные виды работ	0,2
1.6 Оперативное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в т. ч. социальных сетях и на сайте учреждения		0,2
1.7 Участие (руководство) в работе методических объединений, педагогических ассоциаций, стажировочной площадки и др.	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень	до 0,3 0,1 0,2 0,3

1.8 Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки	конкретные мероприятия, проведенные сверхплана деятельности учреждения	0,2
1.9 Социальное партнерство с другими учреждениями	конкретные учреждения	0,1
1.10 Участие в инновационной деятельности учреждения		0,2
1.11 Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения, общественная работа	конкретные мероприятия	0,3
<u>Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач на период испытательного срока в течение профессиональной деятельности</u>		до 0,30
		0,2 0,3
Максимально возможный размер		3
II. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)		
2.1 Доля педагогических работников учреждения, вовлечённых методистом в различные организационные формы методической работы (консультации, обучающие семинары, круглые столы, мастер-классы и др.)	- более 80% - 60-80%	до 30 30 20
2.2 Доля педагогических работников, получивших адресную помощь методиста (в том числе в подготовке к аттестации)	- более 80% - 60-80%	до 30 30 20
2.3 Своевременная и полная подготовка информационных сведений, аналитических отчетов; проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса, обобщение его результатов	Согласно утвержденному перечню документации методиста	30
2.4 Методическое сопровождение реализации социально значимых программ и проектов для детей различной возрастной категории	Конкретные программы, проекты	30
2.5 Использование современных технологий и методик работы с педагогами (методы диагностики; методы планирования и прогнозирования, методы контроля и самоконтроля и др.)		20
2.6 Наличие публикаций и интернет-публикаций о результативном практическом опыте в изданиях различного уровня, в том числе в электронных СМИ	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	до 30 5 7 8 10

2.7 Проявление инициативы и повышение квалификации через участие в вебинарах, семинарах, мастер-классах различного уровня	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	до30 5 7 8 10
2.8 Выступления, проведение мастер-классов, семинаров		30
2.9 Активное участие в работе экспертных групп, жюри конкурсов различного уровня	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень	до30 8 10 12
2.10 Высокая общественная оценка деятельности методиста	наличие благодарственных писем организаций, положительные публикации в средствах массовой информации, в сети Интернет и т.д.)	20
2.11 Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении (одарённые дети).		20
Максимально возможное количество баллов		300
III. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
3.1 Подготовка педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	до30 5 7 8 10
3.2 Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, проведение обучающих семинаров, занятий) на различных уровнях	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень	до20 4 7 9
3.4 Участие в разработке программы развития учреждения, а также комплексных программ и проектов, направленных на воспитание, обучение и оздоровление обучающихся	- от1 до2-хразработок - от2-хиболее	до20 10 20
3.5 Участие в просветительской работе по безопасности жизнедеятельности для педагогов и родителей обучающихся	наличие документов, подтверждающих участие	20

3.6 Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий	-опубликованная методическая разработка -опубликованные методические рекомендации, учебно-методические пособия	до20 5 15
3.7Использование ресурсов сети Интернет	- методист имеет собственную страничку в сети Интернет -использует ресурсы сети Интернет учреждения	до20 15 5
3.8 Использование ИКТ, работа в АИС “Навигатор”, “Сетевой город”и других информационных системах		30
3.9 Организация и проведение открытых мероприятий (семинаров, конференций, педагогических мастерских, круглых столов и др.)на различных уровнях	- внутри учреждения - муниципальный уровень - региональный уровень	20 4 7 9
3.10Участие в мероприятиях особой значимости для учреждения	конкретные мероприятия	20
Максимально возможное количество баллов		200
IV. Оценка качества выполнения работ		
4.1 Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	конкретные поручения	20
4.2 Отсутствие замечаний со стороны администрации ЦДТ		20
4.3 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей дополнительных образовательных услуг	отсутствие документов, подтверждающих жалобы и замечания	20
4.4 Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	наличие документов о проведении правильности ведения документации	20
4.5 Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		20
Максимально возможное количество баллов		100